

# Försäkringskassans roll i det förebyggande arbetet mot (arbetsrelaterad) ohälsa

## Försäkringskassans förebyggande arbete – olika nivåer

### På systemnivå

- Samverkan med andra myndigheter och värden
- Statistik och analys

### På arbetsgivarnivå

- Överenskommelser med prioriterade arbetsgivare
- Struktur
- Samrådspartner

### Inom försäkringen

- Klarlägga rehabiliteringsbehov
- Samordna insatser
- Förebyggande sjuk, arbetsresor och arbetshjälpmedel

## Systemnivå

- Samverkan med andra myndigheter, exempel
  - Vården, dialogföring angående sjukskrivningar, m.m.
    - Försäkringsmedicinskt arbete (Socialstyrelsen)
  - Arbetsförmedlingen, handlingsplanssamverkan
    - Närvaro på arbetsförmedlingar och samverkansteam
  - Kommuner, landsting, m.m.
    - Inflyde till projekt, uppföljning av projekt
  - Arbetsmiljöverket/Transportstyrelsen
    - Underlag för utredning
- Statistik och analys
  - Sammanställningar och rapporter
  - Underlag för forskning
- Sjöfartskontoret
  - Samverkan med andra myndigheter på kontors- och handläggarnivå
  - Utvecklat samarbete med Transportstyrelsen

## Arbetsgivarnivå

- Samverkan med prioriterade arbetsgivare
  - Stor arbetsgivare med hög sjukfrånvaro
  - Klargöra och analysera nuläge
  - Behov av förebyggande åtgärder
  - Målbild
  - Samverkansavtal
- Sjöfartskontoret
  - Branschkontor
  - Samverkan med arbetsgivare och andra aktörer inom branschen

## Arbetsgivarnivå

### Samverkansavtal med prioriterade arbetsgivare

- Försäkringskassan ska
  - Vara samrådspartner i arbetsgivarens förebyggande ohälsorabete
  - Stödja arbetsgivaren i informations- och utbildningssammanhang avseende övergripande sjukförsäkringsfrågor med särskilt fokus på att förebygga sjukskrivningar och rehabilitering
  - Etablera kontaktteam med ansvar för handläggning av sjukfallsärenden
  - Följa upp att sjukfrånvaron minskar
- Arbetsgivaren ska
  - Utse kontaktpersoner som ansvarar för samarbetet med Försäkringskassan i sjukförsäkringsärenden
  - Upprätta vissa sjukanmälningsrutiner
  - Snarast, dock inom (viss tid) i samråd med den sjukskrivne anställda klargöra behovet av anpassning och rehabilitering och lämna uppgifter/förslag till en plan för återgång i arbete
  - Avsätta tid för avstämningmöten så snart det behövs i enskilda ärenden
  - Ta fram en handlingsplan som beskriver den interna rehabiliteringsprocessen, hur kontakter och övrig handläggning ska ske vid anställdas sjukfrånvaro och ev. behov av arbetsanpassning och rehabilitering
  - Följa upp att sjukfrånvaron minskar

## Arbetsgivarnivå

### Sjöfartskontoret

- Etablerad samverkan
  - Sjukanmälningsprocess
  - Kontaktteam
  - Specialiserade handläggare
  - Information om sjukförsäkringen
- Kommande?
  - Strukturerat arbete tillsammans med arbetsgivare
  - Uppföljning och statistik
  - Vissa anpassade föreskrifter för sjöfartsbranschen
  - Högre krav på arbetsgivare och på Försäkringskassan under redarskyddad tid

## Inom försäkringen

- Rehabilitering
  - Risk för återinsjuknande
  - Anpassning av arbetsuppgifter
  - Omplacering till annat arbete
  - Rätt till förmån från försäkringen?
  - Möjligheter hos arbetsgivaren?
  - Möjligheter hos arbetsgivaren?
- Alternativ till sjukskrivning
  - Arbetsresor istället för sjukpenning
  - Förebyggande sjukpenning
  - Särskilt högriskskydd
  - Arbetet ofta mer krävande än resan
  - Ekonomiskt oattraktivt för sjömän
  - Handläggs inte på Sjöfartskontoret
- Behov av förändring
  - Vad beror den här sjukskrivningen på?

## Exempel - arbetsskada

- Anmälan om arbetsskada till Försäkringskassan
  - Försäkringskassan vidarebefordrar till Transportstyrelsen
  - Vid ansökan om förmån utreder arbetsskada
- Arbetsgivare samverkar med Försäkringskassan
  - Arbetsgivaren har en strategi, har kontakt med Sjöfartskontoret, gör sjukanmälan och arbetar systematiskt tillsammans med Försäkringskassan i sjukfallet
- Sjukpenningärende hos Försäkringskassan
  - Försäkringskassan betalar ut ersättning och utreder rehabiliteringsbehov, möjligheter till anpassning av arbetsuppgifter eller omplacering till annat arbete
- Återkoppling och analys
  - Sjöfartskontoret rapporterar till Transportstyrelsen och återkopplar till arbetsgivare